

Personalaquise Prozess

1 Anforderungen

2 Recherche

3 Speeddating

4 Interview

5

Einstellung

Ziel

Sie finden mit uns beim Personal Recruiting die Menschen, die zu Ihnen passen, die performen und langfristig bei Ihnen bleiben, weil sie sich wohl fühlen und wertgeschätzt werden.

Nutzen

(1) Ihnen ist bewusst, dass jede Einstellung eine Millionenentscheidung ist.
(2) Durch das methodischen Vorgehen und die Begleitung eines Coaches wird Ihr Invest sich lohnen.

Was uns eine Fehlentscheidung kostet:

4.000 € x 13	=	52.000 €
+ 20%	=	62.400 €
x 15 Jahre	=	936.000 €

Einarbeitungskosten, Fluktuationskosten und mangelnde Performance (ca. 60%) sind dabei noch nicht berücksichtigt

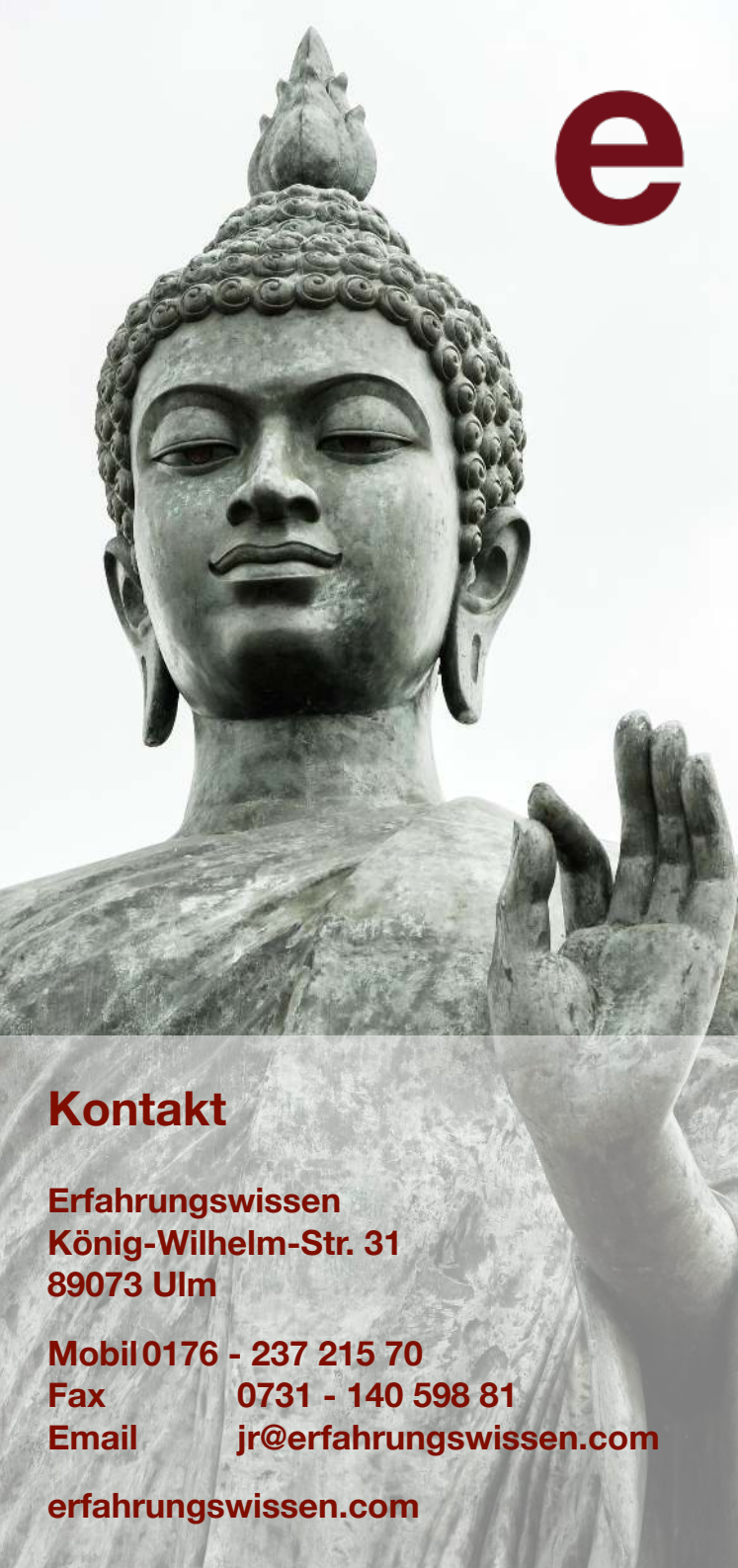
Inhalt

Unser Recruiting-Prozess besteht aus fünf Stufen

1. Anforderungen festlegen
 - Personas-Beschreibung erstellen
 - J2D
2. Recherche nach potentiellen Arbeitnehmern
3. Speeddating via Skype
4. Interview vor Ort
 - Schnuppertag
 - Vertragsverhandlung
5. **Einstellung** 🏆

Irrtümer

- Das Personal muss sich nach uns richten und nicht umgekehrt
- Post and Pray: „Wir lehnen uns zurück und warten auf Kandidaten, denn die möchten etwas von uns ...“
- „Jeder kann Interviews führen ...“



Kontakt

Erfahrungswissen
König-Wilhelm-Str. 31
89073 Ulm

Mobil 0176 - 237 215 70
Fax 0731 - 140 598 81
Email jr@erfahrungswissen.com

erfahrungswissen.com

erfahrungswissen

Philosophie

Erst durch eigene Erfahrung wird Wissen wertvoll – der Schlüssel zum Erfolg. Erfahrung hilft uns zu erkennen, welche Lösungen für aktuelle Herausforderungen gebraucht werden. Daher ist es uns wichtig, Ihr Geschäftsmodell und Ihre Arbeitsweise zu verstehen, bevor wir ein Konzept für Sie erarbeiten.

Seminare:

- Design Thinking
- SCRUM Bootcamp
- Visual Data Design - Grafiken pointiert darstellen
- Agile Mindsetter
- Crashkurs Moderation
- Knack die Nuss - Produkt-, Geschäftsmodell- und Strategieentwicklung

Methodenkoffer

- Agiles Projektmanagement
- Arbeiten in Teams
- Design Thinking
- Value Propositions
- Visual Data Design
- Kundennutzenanalyse
- Innovationsmanagement
- Wettbewerbsstrategie nach Porter
- SWOT-Analyse
- Moderation
- Recruiting
- Kreativitätstechniken

